

# MANAJEMEN SDM ORGANISASI MAHASISWA



Mohammad Arie Prasetyo

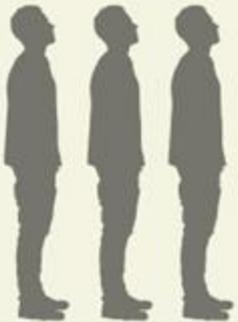
0812-2727-9229

## Manajemen SDM

LKMM Dasar Fakultas Teknik Undip  
*Ungaran, 29 November 2013*

# Small Discussion

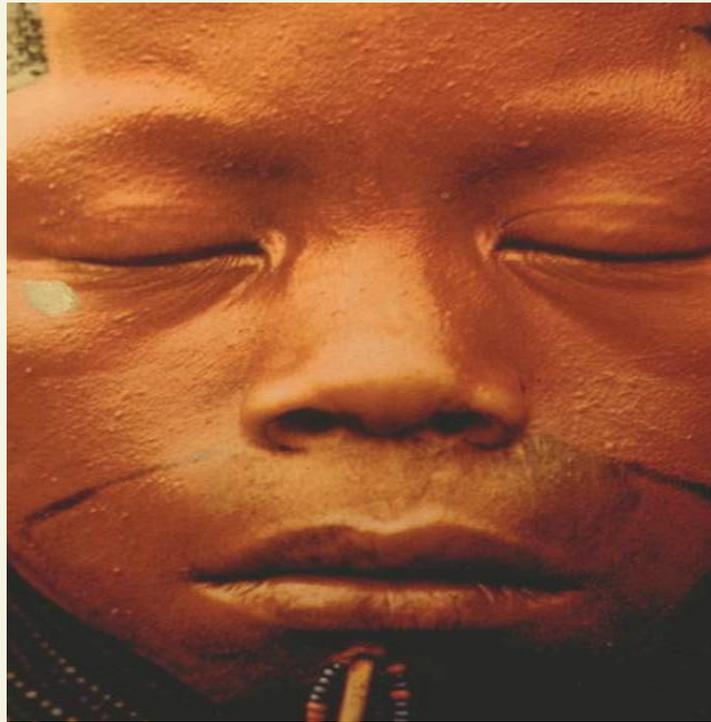
1. Mengapa kaderisasi Teknik saat ini banyak mengalami hambatan ?
2. Menurut Anda, mengapa faktor birokrasi banyak menghambat ?
3. Mengapa Teknik Undip kekurangan “Kader” padahal lulusan LKMM Dasar FT saja 100 lebih?



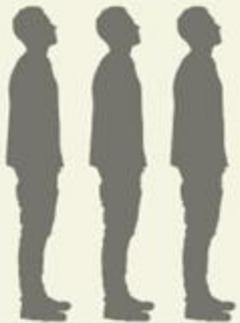
# Human

**CIPTA**

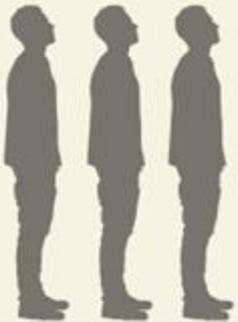
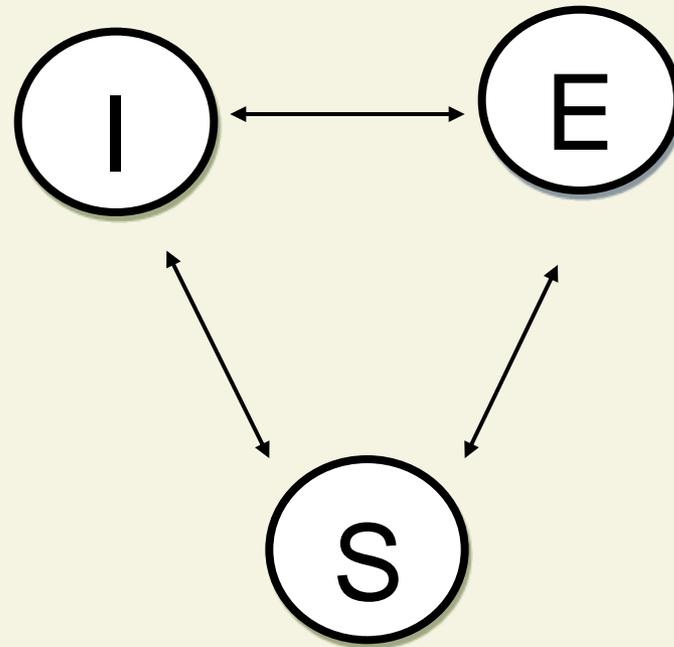
**KARSA**



**RASA**



# Fungsi Manusia

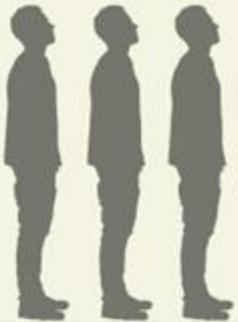


# Intelegensi....

## DAYA RESPON AKADEMIK

- Menghitung
- Menghafal
- Menganalisis
- Logika

**Hubungan Antara Usia dengan  
Daya Respon Akademik**



# Emosional....

## BAGAIMANA MENANGGAPI MASALAH



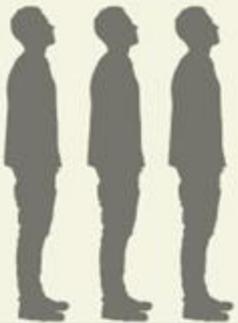
Ekspresi



Komunikasi &  
Kepemimpinan



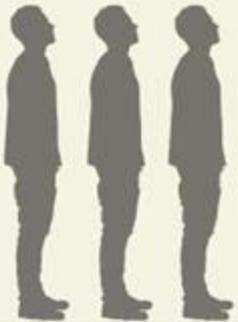
Mimik



# Spiritual....



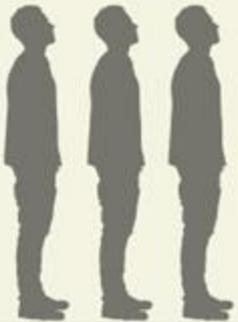
Kemampuan merasa dekat dg Penciptanya ...  
Kemampuan penguatan prinsip dan tujuan hidup ....



# Pengertian

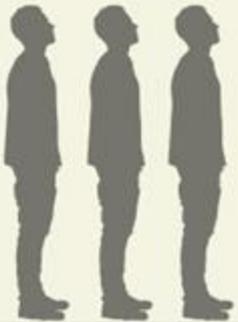
Manajemen sumber daya manusia adalah suatu **prosedur yang berkelanjutan** yang bertujuan untuk memasok suatu organisasi atau perusahaan dengan orang-orang yang tepat untuk ditempatkan pada posisi dan jabatan yang tepat pada saat organisasi memerlukannya.

A.F. Stoner



## **Fungsi Operasional MSDM**

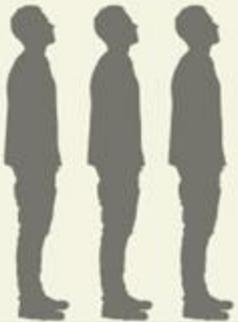
- **Fungsi Pengadaan**
- **Fungsi Pengembangan**
- Fungsi Kompensasi
- **Fungsi Pengintegrasian/Pengkaryaan**
- **Fungsi Pemeliharaan**



## Pengadaan (Recruitment)

1. Keterbutuhan
2. Ketersediaan kompetensi orang

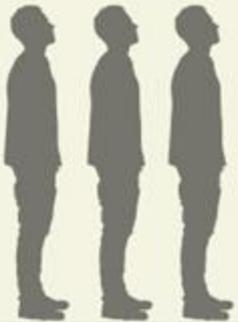
***Fenomena kurang kader ... ??***



## Pengembangan SDM

1. Tuntutan global/dunia luar
2. Faktor pengganggu eksternal (dana, birokrasi, politis, angkatan)

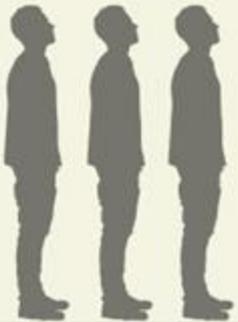
***Fenomena kurang kader ... ??***



## Pengkaryaan

1. Kemauan
2. Passion
3. Kepercayaan (Trust)

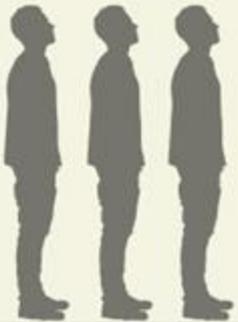
***Fenomena kurang kader ... ??***



## Pemeliharaan/penjagaan

1. Amanah yang sedang dijalani
2. Harus memiliki mentor

***Fenomena kurang kader ... ??***

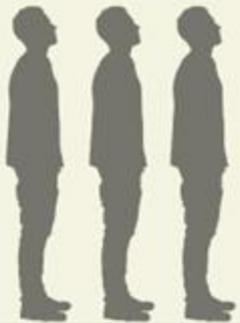


# Manajemen SDM Berbasis Kompetensi

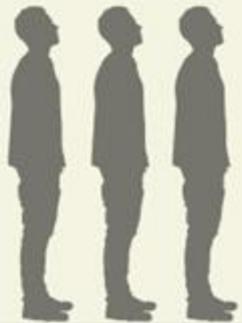
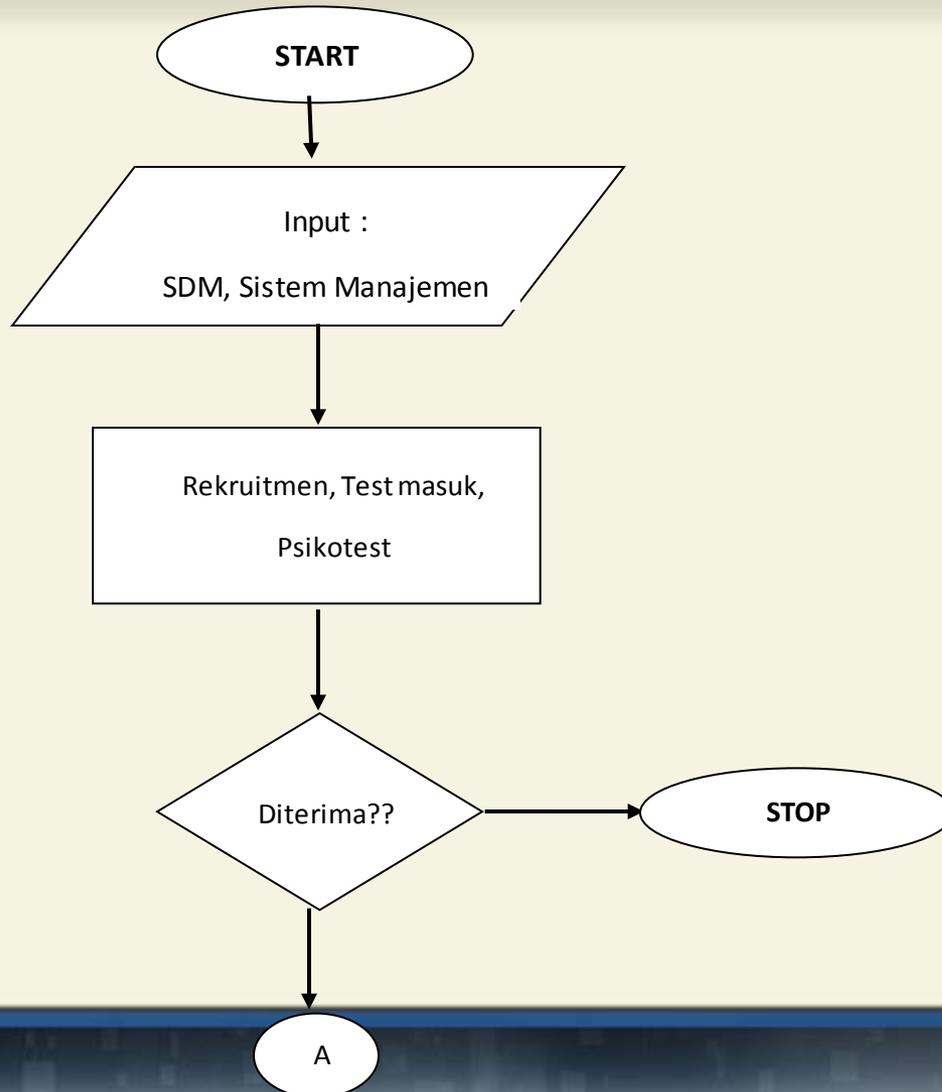
Makna paling substansial dari Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi (MSDMBK) adalah proses pengelolaan sumberdaya manusia di perusahaan yang didasari oleh dua hal, yaitu :

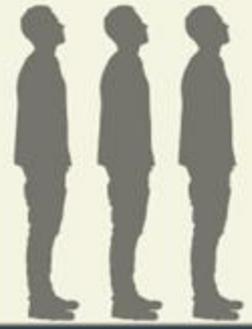
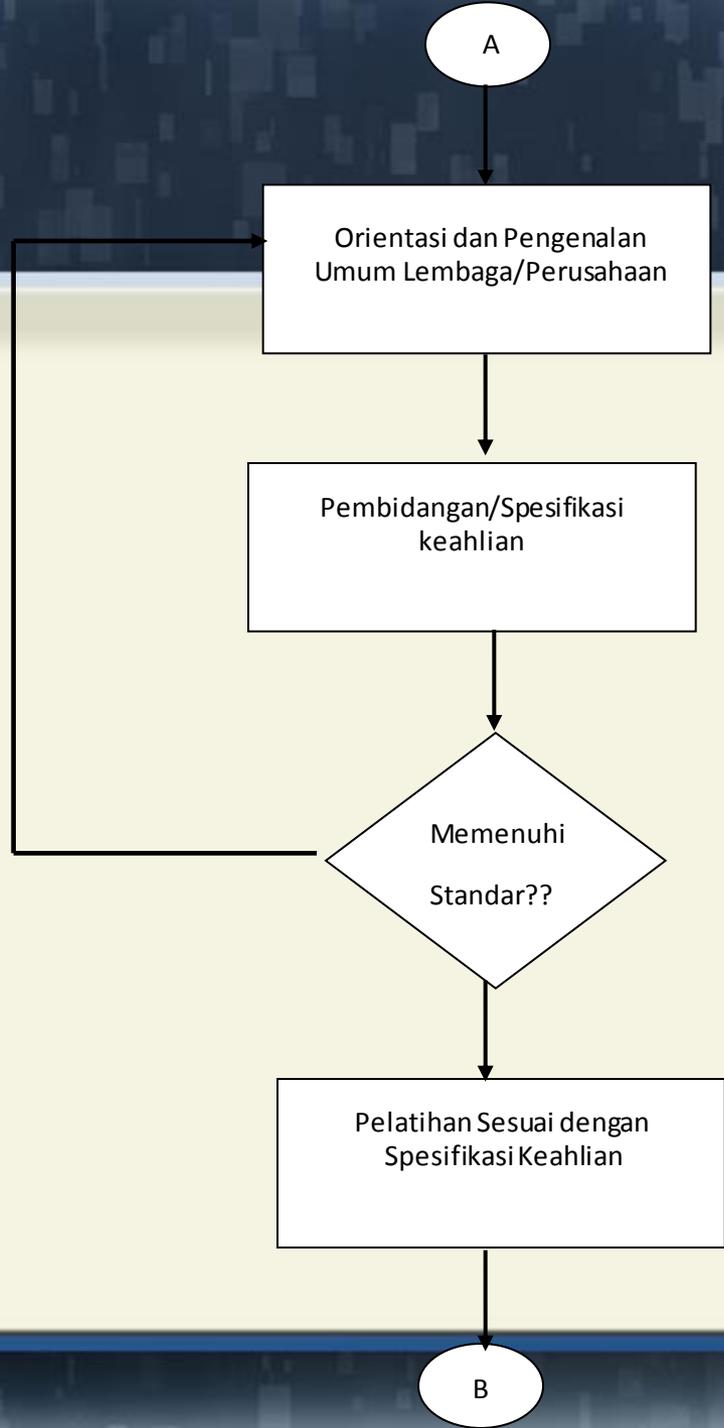
informasi tentang **kebutuhan kompetensi di organisasi** dan informasi tentang **kompetensi yang dimiliki oleh pengurus organisasi** setelah terlebih dahulu mengetahui **KOMITMEN** calon pengurus dan pengurus.

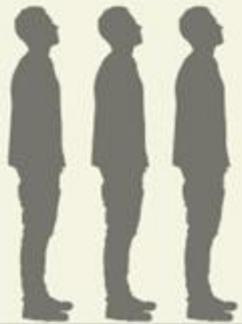
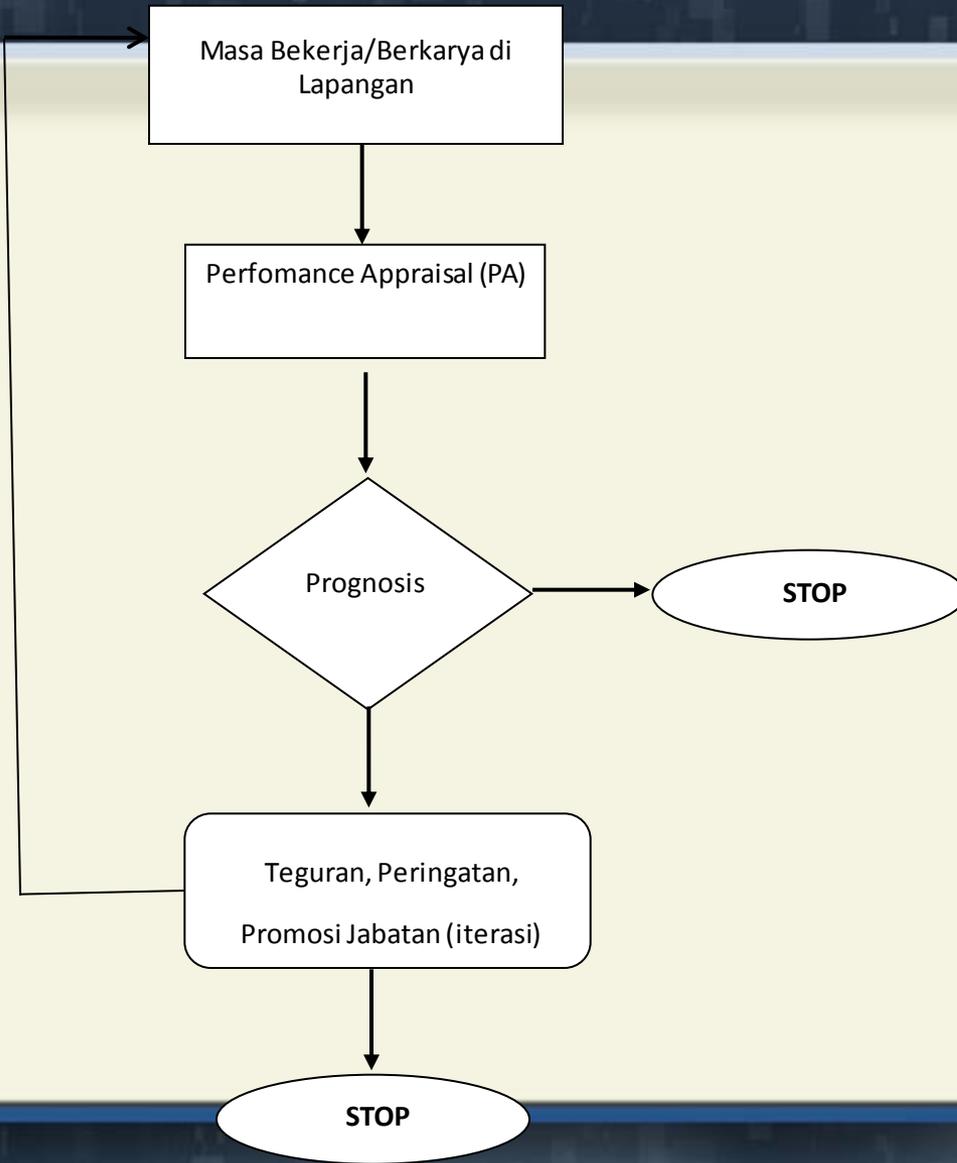
(M. Nur Saudi)



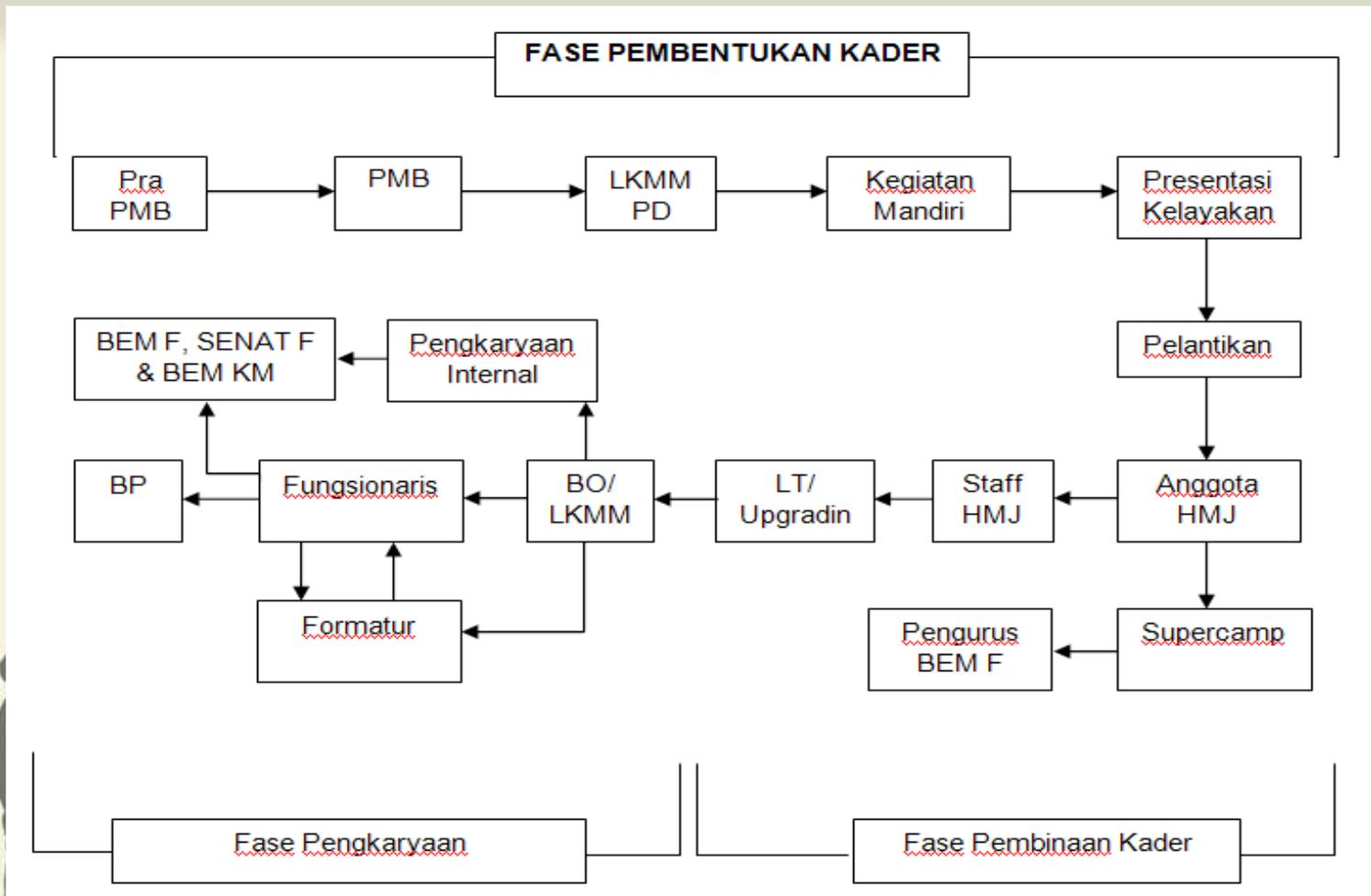
# Alur MSDM



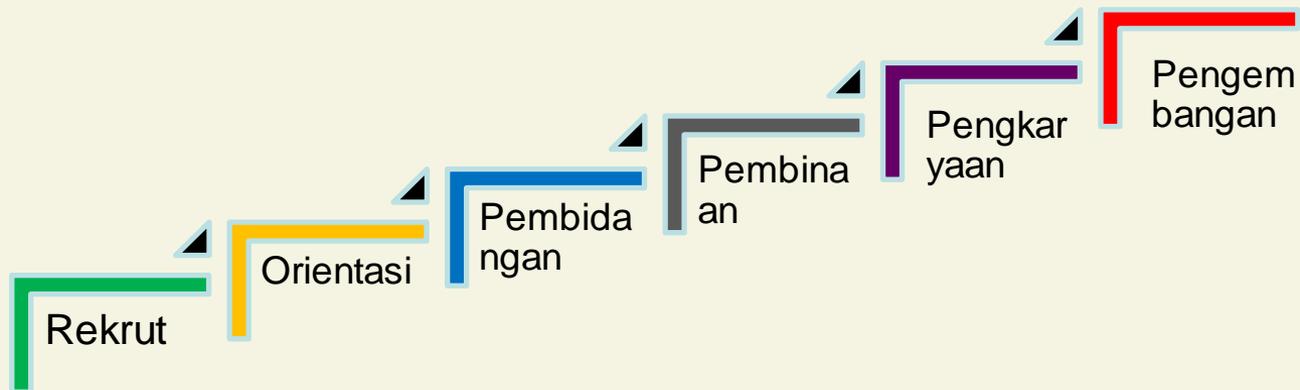




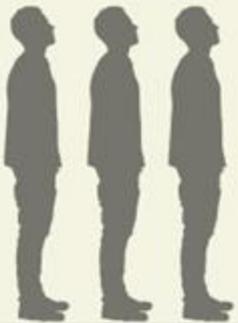
# Fase di UNDIP



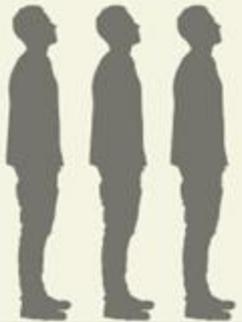
# Alur Pembinaan SDM di Undip



Perlakukan setiap jenjang sebagaimana porsinya. Orang yang sudah “gagal” (tidak punya kemauan) untuk dikembangkan di salah satu tahapan, kemungkinan besar ia tidak akan sampai pada jenjang di atasnya.



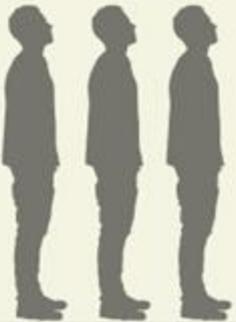
Awali membina sekaligus memajemen orang lain dengan memupuk kepemimpinan pribadi yang tangguh dan kokoh



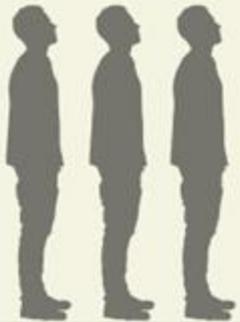
Kepemimpinan adalah suatu pola berfikir, tutur kata, dan sikap diri kita saat merespon sesuatu. Dalam hal berhubungan dengan orang lain, **kepemimpinan adalah suatu seni mempengaruhi orang lain agar mereka mengikuti apa yang kita maksudkan.**

*Mahasiswa LKMM Dasar ?*

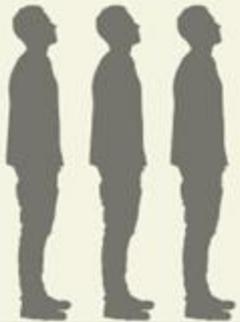
**You Are a Leader,  
Guys!!**



Tiap manusia memiliki potensi berupa kelebihan dan kekurangan yang berbeda-beda. Berfokuslah kepada kelebihan, jika Anda adalah pemimpin.

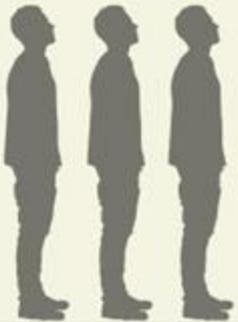


Mulailah dengan menghargai sekecil apapun prestasi yang dimiliki orang lain, karena di sanalah mereka menemukan energi positif untuk makin mengembangkan diri



# Teknik Manajemen SDM

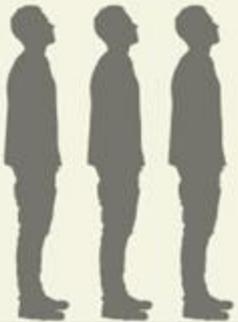
1. Recruitment
2. Orientation
3. Developing
4. Maintenance



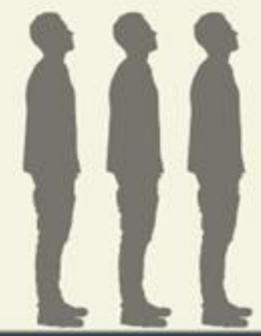
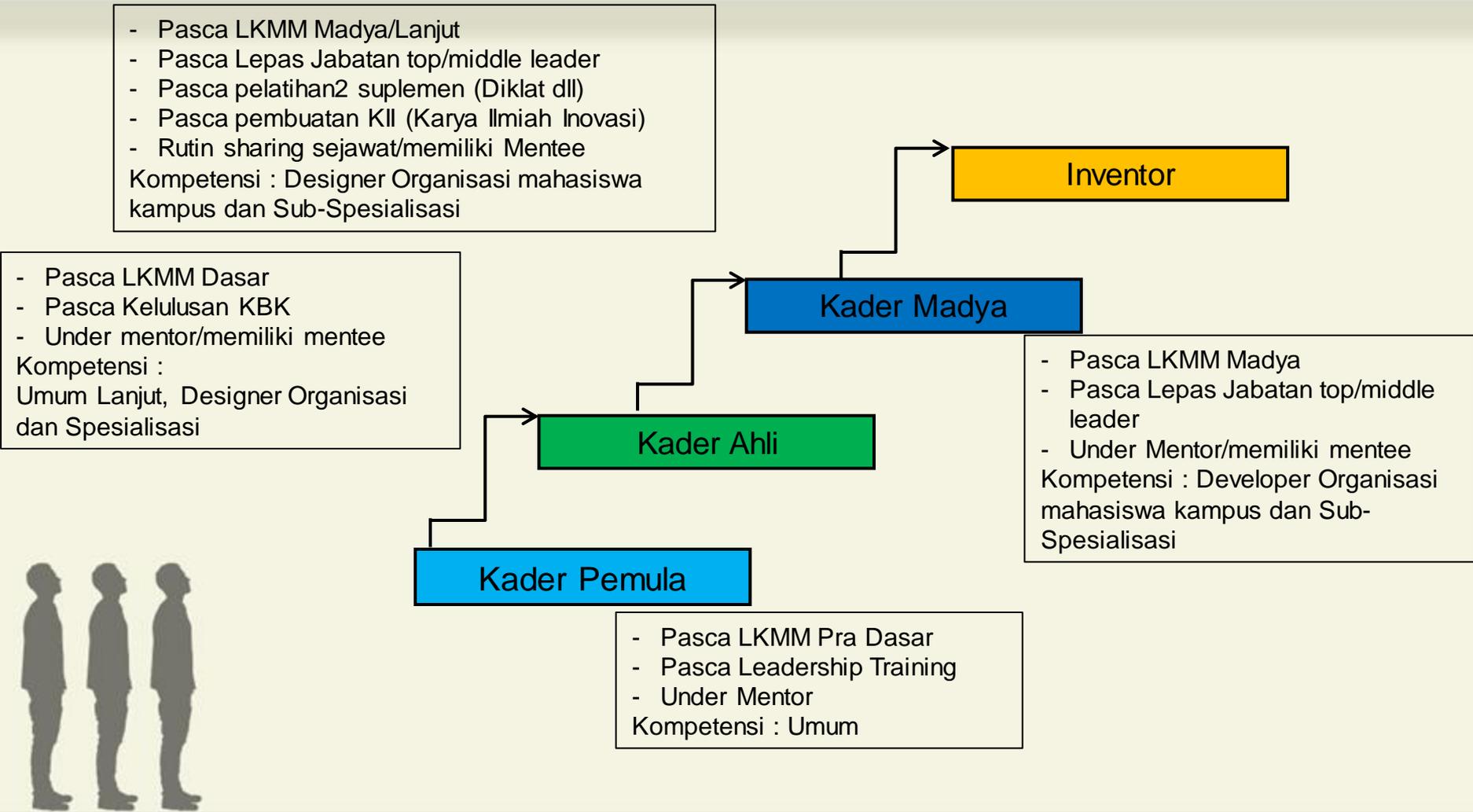
# Teknik Manajemen SDM

Teknik mengembangkan manusia paling efektif :

1. Sistem coaching perorangan
2. Sistem coaching kelompok
3. Sistem mentor-mentee dalam organisasi



# Tingkatan Level Mutu Aktivistis Mahasiswa UNZIP



# Apa Itu Figuritas....?

Proses menjadikan diri seseorang menjadi teladan/panutan/ccontoh untuk ditiru oleh diri kita, dengan harapan kesuksesan, cara hidup, dan perilaku keseharian kita akan sama atau lebih baik dari orang tersebut.

Orang yang menjadi figur akan menjadi :

- trend-setter dalam berbagai hal yang bersifat fisik
- menjadi motivasi dalam pergerakan kita
- trend-setter dalam gaya berfikir, gaya bicara, dan gaya kepemimpinan
- menjadi tempat berkonsultasi, berbagi, dan sumber sumbang-saran



# Apa Itu Figuritas....?

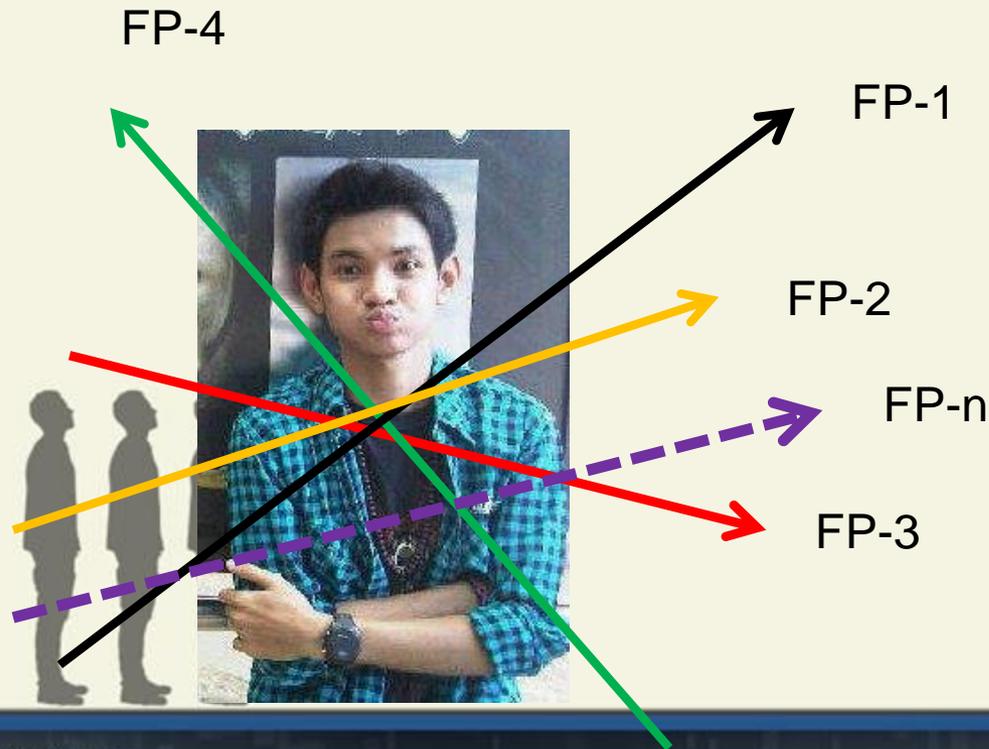


*“Figuritas akan terbentuk pada diri seseorang manakala ia sudah mampu mengenal dan memerankan dirinya dengan sangat baik ...”*

(A.F Stoner)

# Kekuatan Pengaruh Figur pada Seorang

“Orang yang paling kuat mempengaruhi kita adalah orang yang memiliki kemauan yang sangat kuat ..” (Ihsan Hidayat)



FP disusun oleh :

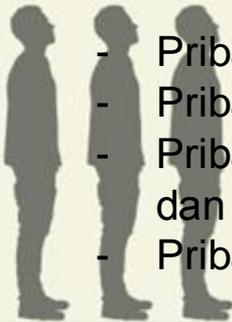
- Intensitas bertemu
- Tingkat antusiasme
- Kesan tiap pertemuan

# How to be a good mentor ?



- Pantaskan diri dengan menyeimbangkan IQ, EQ, dan SQ
- Rendah hati
- Telaten
- Antusias



- 
- Pribadi yang dirindukan
  - Pribadi yang diharapkan solusinya
  - Pribadi yang disebut “guru”, “kakak” dan “sahabat”
  - Pribadi teladan

# TERIMA KASIH



## Manajemen SDM

LKMM Dasar Fakultas Teknik Undip  
*Ungaran, 29 November 2013*

For further discussion, do not hesitate to contact me on :



**@M\_AriePrasetyo1**



**Mohammad Arie Prasetyo**

0812-2727-9229 / 28041C44

